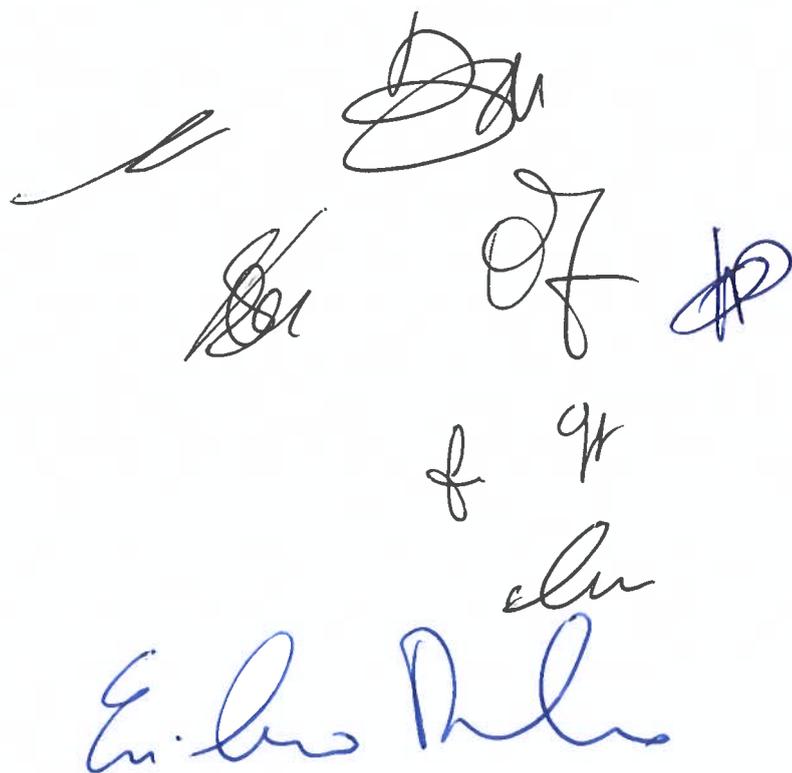


CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE DI LAVORO
AREA CHIMICA
SEZIONE CHIMICA
PER I LAVORATORI DIPENDENTI DEI SETTORI
CHIMICA, VETRO, GOMMA, PLASTICA
ARTIGIANATO.

Decorrenza 01/01/2023– 31/12/2025



A collection of handwritten signatures in black and blue ink. The signatures are arranged in a loose, non-linear pattern. At the top left is a simple black flourish. To its right is a large, complex black signature. Below these are several smaller black signatures, including one that looks like 'Ei' and another that looks like 'F'. In the center-right, there are two small black initials, possibly 'f' and 'gr'. At the bottom, there is a large, prominent blue signature that appears to read 'E. L. M.' or similar.

VERBALE DI ACCORDO

In data odierna si sono incontrati: i sig.ri Emiliano Davolio e Davide Prati in rappresentanza di CNA Regionale, la Sig.ra Barbara Maccato in rappresentanza di Confartigianato Regionale, il Sig. Marco Agosti in rappresentanza di CASARTIGIANI Regionale, il Sig. Maurizio Brama in rappresentanza di CLAAI Regionale, le segreterie regionali di Filctem-CGIL rappresentata da Simone Cavalieri, Femca-CISL rappresentata da Franco Garofalo, Uiltec-UIL rappresentata da Caleffi Vittorio, e si è convenuto il seguente testo, a integrazione per le normative precedentemente definite e non comprese nel presente testo, a modifica del contratto collettivo regionale per le parti ivi contenute, a valere per i dipendenti delle imprese artigiane operanti nei settori chimica, vetro e gomma-plastica dell'Emilia Romagna.

Quanto non espressamente abrogato delle norme derivanti dagli integrativi precedenti resta in vigore.

PREMESSA

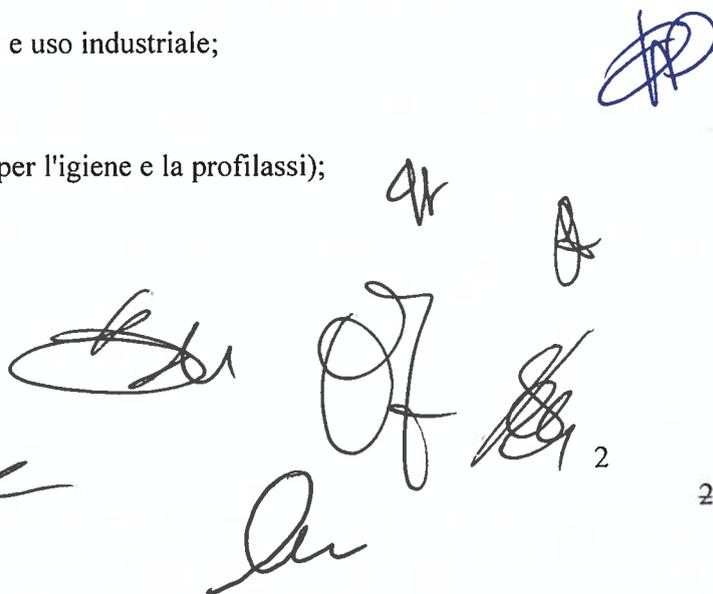
Il presente CCRL recepisce interamente l'Accordo Interconfederale - Intercategoriale del 27/09/2017. Pertanto il premio variabile correlato al CCRL del 4/02/2009 ha cessato i propri effetti e viene sostituito dal versamento previsto dalle Parti Sociali con il citato accordo Interconfederale - Intercategoriale del 27/09/2017 a favore delle prestazioni di welfare contrattuale per lavoratori e imprese e dal premio di produttività previsto dal presente Contratto Collettivo Regionale.

In considerazione della positiva esperienza maturata con la sottoscrizione del CCRL 2019 le parti hanno convenuto di rinnovare il presente accordo mantenendo inalterata la struttura del Premio di Produttività Regionale, aggiornandolo nei valori massimi, come indicato dalle tabelle seguenti.

SFERA DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica a tutti i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane aventi i requisiti richiesti dalla legge 8 agosto 1985, n. 433, e successive modificazioni, operanti nei settori:

- Chimica e settori collegati (cosmetici e profumi, colle e vernici, prodotti per detergenze, cere e candele, ecc.);
- Gomma plastica;
- Prodotti e attrezzature in plastica ad uso civile e uso industriale;
- Vetro;
- Vetroresina;
- Presidi sanitari (prodotti in gomma o plastica per l'igiene e la profilassi);
- Prodotti biomedicali
- Erboristeria;
- Lavorazione lampade;
- Trattamento acque;
- Depurazione;
- Pirotecnica;



- Coibentazione;
- Trattamento e compostaggio dei rifiuti e dei fanghi.
-

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

PREMIO DI PRODUTTIVITÀ ANNUALE

Il premio di produttività annuale discende dagli impegni assunti dalle Parti con l'Accordo Interconfederale - Intercategoriale del 27/09/2017 nel quale la quota base a disposizione era di 94 euro al 3° livello.

Il Premio è calcolato su due indicatori di riferimento che ogni azienda dovrà verificare in base ai propri risultati. L'adesione al premio di produttività previsto dal CCRL₂ per poter beneficiare della detassazione₂ avviene attraverso il deposito da parte dell'azienda nell'apposito sito del Ministero del Lavoro attraverso la compilazione della modulistica entro 30 giorni dalla sottoscrizione del presente CCRL (Allegato 1).

Il primo indicatore è determinato da:

- a) Rapporto tra Fatturato caratteristico al netto dell'inflazione e il numero medio di dipendenti dell'anno. Questo indicatore determina il 60% del premio complessivo.

Il parametro per il raggiungimento della quota di premio deve dare un valore incrementale del 3,0% sull'anno precedente a cui è calcolato.

Il fatturato caratteristico è dedotto dalla dichiarazione annuale IVA.

Per fatturato caratteristico si intende il fatturato generato dalla produzione principale e prevalente dell'azienda, sono esclusi pertanto voci di fatturato derivanti da operazioni di vendita e acquisto di altri beni o servizi comunque non aventi correlazione con la produzione.

Il numero medio dei dipendenti dell'anno si ottiene rapportando all'unità il numero dei dipendenti a Tempo Pieno impiegati per l'intero anno e rapportando coloro i quali sono impiegati con contratto a Tempo Parziale o a Tempo determinato a frazioni dell'unità.

Esempio:

2 dipendenti a tempo pieno impiegati per l'intero anno considerato, 12 mesi = $12/12 = 1 \times 2 = 2$

1 dipendente part time impiegato al 50% dell'orario contrattuale per l'intero anno, 12 mesi = $6/12 = 0,50$

1 dipendente a tempo determinato impiegato a tempo pieno per 4 mesi = $4/12 = 0,33$

Il numero medio di dipendenti nell'anno risulta 2,83

Per il computo dell'inflazione verrà adottato l'indice ISTAT FOI (Famiglie di Operai ed Impiegati al netto dei tabacchi).

Il secondo indicatore è determinato da:

- b) Rapporto tra ore lavorate dall'insieme dei lavoratori dell'impresa nell'anno e ore lavorabili dagli stessi lavoratori. Questo indicatore determina il 40% del premio complessivo.

Il raggiungimento del premio avverrà se il rapporto è superiore a 0,01 (+1%) rispetto all'anno precedente o pari o superiore a 0,97 e comunque non inferiore a 0,95.

Dalle ore lavorabili vanno detratte ferie, permessi, ROL e saranno determinate in un valore concordato dalle parti. Non potranno essere sottratte dalle ore lavorate le assenze per infortunio sul lavoro, maternità obbligatoria, malattia per patologie oncologiche e malattia che comporti ricovero ospedaliero, sciopero, permessi ai sensi della L. 104.

Le ore di maternità facoltativa saranno considerate neutre e non conteggiate sia nel totale delle ore lavorabili che nel totale delle ore lavorate. Ai lavoratori/lavoratrici che utilizzeranno permessi per maternità facoltativa nell'anno in cui è calcolato il parametro, il premio di produttività determinato dall'indicatore b) non sarà erogato.

4

4

Il numero delle ore lavorabili nell'azienda è calcolato dalla somma del numero dei lavoratori impiegati in rapporto al loro orario contrattuale.

Esempio (con valore concordato corrispondente a 1784 ore annue):

2 dipendenti a tempo pieno impiegati per l'intero anno considerato, 12 mesi = $1784 \times 2 = 3.568$

1 dipendente part time impiegato al 50% dell'orario contrattuale per l'intero anno, 12 mesi = $1784/2 = 892$

1 dipendente a tempo determinato impiegato a tempo pieno per 4 mesi = $1784/12 = 148,6 \times 4 = 594,7$

Ore lavorabili = 5.054,7

L'importo del premio gode dei benefici fiscali previsti dalla vigente normativa.

Gli indicatori sono alternativi, ovvero l'incremento dell'indicatore a) permette di detassare il premio complessivo se dovuto

Il lavoratore potrà destinare il premio, se dovuto, in tutto o in parte al Fondo di Previdenza complementare di categoria.

Opzione Welfare: Ai sensi dell'art.6 del Decreto Interministeriale del 25/03/2016 (richiamato nell'accordo interconfederale intercategoriale regionale del 27/09/2017) i lavoratori potranno optare per la destinazione, fino ad un massimo del 50% del valore del premio, se dovuto, a prestazioni, opere, servizi corrisposti in natura o sotto forma di rimborso spese, aventi finalità di welfare. Tale previsione può essere opzionata unicamente dal lavoratore nel caso in cui l'impresa la metta a disposizione, la quota eventualmente opzionata dal lavoratore sarà maggiorata del 10% rispetto alla quota di premio corrispondente.

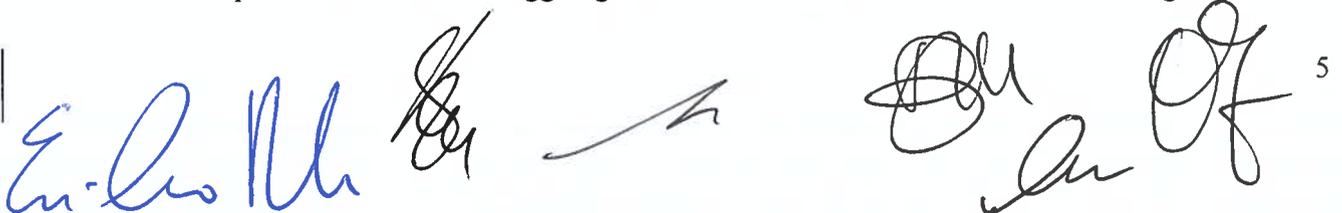
La quota opzionata per prestazioni di welfare potrà essere utilizzata con le scadenze previste dall'erogatore del servizio.

Il premio complessivo di importo € 143€ a parametro medio (3° livello) è composto dalla somma dei risultati dei due indicatori a) + b).

Il raggiungimento di un solo indicatore comporta l'erogazione della percentuale ad esso attribuita, ovvero 60% indicatore a) o 40% indicatore b).

Livello	7	6	5s	5	4	3	2	1
Parametro	214	193	177	163	146	130	118	100
Importo 100% premio	235€	212€	195€	179€	161€	143€	130€	110€

Le imprese che dovessero verificare l'impossibilità di raggiungimento dei risultati che danno luogo all'erogazione del premio dovranno comunicare la disponibilità a rendere noti in sede di bacino le risultanze comprovanti il mancato raggiungimento dei risultati aziendali utili al conseguimento del



premio. Tale comunicazione va inviata entro il 30 giugno (Allegato 2), anche per il tramite della propria Associazione di categoria, alle O.O.S.S.T.T. firmatarie del Contratto Regionale.

L'incontro dovrà tenersi di norma entro 10 gg lavorativi dalla richiesta di incontro presso la sede del bacino territorialmente competente. La mancata risposta da parte delle OO.SS. entro il termine indicato costituirà silenzio assenso. Nel caso la documentazione aziendale dimostri il mancato raggiungimento sarà sottoscritto un verbale di presa d'atto. L'accertamento in sede di Bacino della documentazione contabile e amministrativa attestante il mancato raggiungimento dei parametri rende impossibile l'erogazione del premio.

Ogni comunicazione inerente le procedure sopradette dovrà essere inviata a mezzo PEC agli indirizzi indicati dalle organizzazioni sindacali ed elencati nel successivo allegato 3, parte integrante del presente CCRL.

A partire dall'erogazione 2020 le aziende che raggiunsero solo uno dei parametri del premio ne daranno comunicazione, con le stesse modalità elencate sopra, anche per il tramite delle proprie Associazioni di categoria, alle O.O.S.S. territoriali firmatarie del presente CCRL le quali potranno chiedere unitariamente un incontro, presso la sede di bacino, entro 10 gg dalla comunicazione.

Nel caso in cui l'azienda non intenda accedere ai benefici fiscali previsti dalla normativa, attraverso la compilazione e l'invio dell'Allegato 1, sarà tenuta all'erogazione di un importo pari a € 187€ a parametro medio (3° livello).

Tabella 1.b.

Livello	7	6	5s	5	4	3	2	1
Parametro	214	193	177	163	146	130	118	100
Importo	308€	277€	254€	234€	210€	187€	169€	144€

Il premio verrà erogato unitamente alla mensilità di luglio ai lavoratori in forza alla data di corrispondenza, sulla base dei mesi lavorati nell'anno precedente (le frazioni di mese sono considerate utili a fronte di almeno 16 giorni di calendario lavorati).

I part time riceveranno una quota di premio proporzionale al loro orario contrattuale.

Gli apprendisti percepiranno una quota di premio secondo lo scaglione percentuale di riferimento al momento dell'erogazione.

Le parti si danno atto che il Premio di produttività come sopra determinato costituisce erogazione annua comprensiva di ogni incidenza sugli istituti salariali di legge e di contratto, ivi compreso il TFR, in quanto se ne è tenuto conto in fase di quantificazione dello stesso. Tale criterio opera anche con riferimento al valore di beni, servizi e rimborsi erogati al lavoratore che eserciti l'opzione per la conversione del 50% del premio in strumenti di welfare



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with initials and a small '6'.

DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto regionale decorre dal 1° gennaio 2023 ed avrà validità fino al 31/12/2025

Bologna, 23 maggio 2023

CNA *Donato Pref.*
En. Am. D'Amico

CONFARTIGIANATI *Alfredo*

CASARTIGIANI *Antonio*

CLAAI *Luca*

FILCEM = CGIL *Antonio*

FEMCA = CISL *Gianni*

UILTEC = UIL *Vittorio*

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Allegato 1

COMUNICAZIONE DI ADESIONE PREMIO DI PRODUTTIVITA' DEL CCRL CHIMICA GOMMA PLASTICA VETRO ARTIGIANATO EMILIA ROMAGNA PER LA DETASSAZIONE DEI PREMI DI PRODUTTIVITA' E PER I SERVIZI DI WELFARE

Il sottoscritto _____

In qualità di legale rappresentante della Società _____

Numero dipendenti _____

Codice fiscale _____ Partita Iva _____

Matricola Inps _____ Codice Ateco _____

Con sede legale in _____ Prov _____

Indirizzo _____ CAP _____ TEL _____

Con sede operativa in _____ Prov _____

Email _____

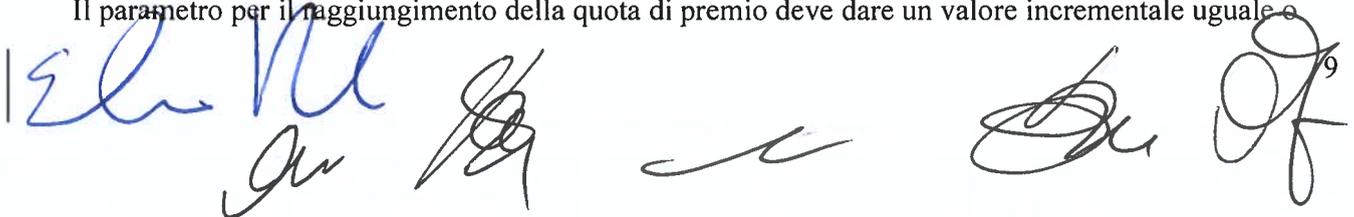
Preso atto di quanto contenuto nel CCRL indicato nel Titolo sottoscritto il 24/05/2023 da CNA, Confartigianato, Casartigiani, Claii, FILCTEM Cgil, FEMCA Cisl, UILTEC Uil Emilia Romagna

Dichiara sotto la propria responsabilità:

- La volontà di aderire al CCRL
- Di aver istituito il premio di risultato in applicazione del CCRL
- Il periodo di riferimento è l'anno solare 1 gennaio - 31 dicembre
- Di aver adottato i seguenti indicatori per la misurazione degli incrementi di produttività/efficienza:

a) Rapporto tra Fatturato caratteristico al netto dell'inflazione e il numero medio di dipendenti dell'anno 60% del premio complessivo

Il parametro per il raggiungimento della quota di premio deve dare un valore incrementale uguale o



superiore al 3% sull'anno precedente a cui è calcolato.

Il fatturato caratteristico è dedotto dalla dichiarazione annuale IVA.

Per fatturato caratteristico si intende il fatturato generato dalla produzione principale e prevalente dell'azienda, sono esclusi pertanto voci di fatturato derivanti da operazioni di vendita e acquisto di altri beni o servizi non aventi correlazione con la produzione.

Il numero medio dei dipendenti dell'anno si ottiene rapportando all'unità il numero dei dipendenti a Tempo Pieno impiegati per l'intero anno e rapportando coloro i quali sono impiegati con contratto a Tempo Parziale o a Tempo determinato a frazioni dell'unità.

b) Rapporto tra ore lavorate dall'insieme dei lavoratori dell'impresa nell'anno e ore lavorabili dagli stessi lavoratori 40% del premio complessivo.

Il raggiungimento del premio avverrà se il rapporto è superiore a 0,01 (+1%) rispetto all'anno precedente o pari o superiore a 0,97 e comunque non inferiore a 0,95

Dalle ore lavorabili vanno detratte ferie, permessi, ROL e saranno determinate in un valore concordato dalle parti. Non potranno essere sottratte dalle ore lavorate le assenze per infortunio sul lavoro, maternità obbligatoria, malattia per patologie oncologiche e malattia che comporti ricovero ospedaliero, sciopero, permessi ai sensi della L. 104.

Le ore di maternità facoltativa saranno considerate neutre e non conteggiate sia nel totale delle ore lavorabili che nel totale delle ore lavorate. Ai lavoratori/lavoratrici che utilizzeranno permessi per maternità facoltativa nell'anno in cui è calcolato il parametro, il premio di produttività determinato dall'indicatore b) non sarà erogato.

Il premio complessivo di importo 143 € a parametro medio (3° livello) è composto dalla somma dei risultati dei due indicatori a) + b).

Il raggiungimento di un solo indicatore comporta l'erogazione della percentuale ad esso attribuita, ovvero 60% indicatore a) o 40% indicatore b).

Livello	7	6	5s	5	4	3	2	1
Parametro	214	193	177	163	146	130	118	100
Importo 100% premio	235€	212€	195€	179€	161€	143€	130€	110€

Data,.....

Timbro Firma del legale rappresentante



Allegato 2

Spett.

FILCTEM CGIL bacino di

FEMCA CISL bacino di

UILTEC UIL bacino di

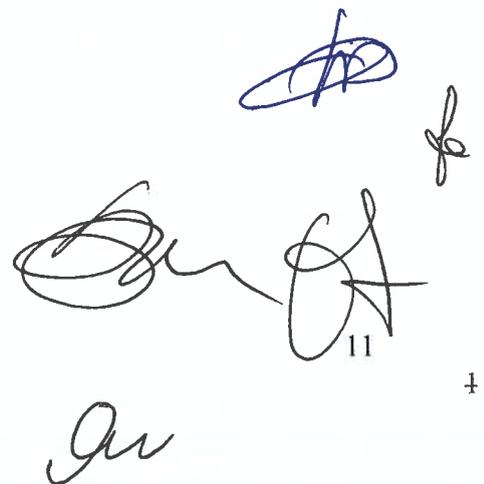
Oggetto: comunicazione di mancato raggiungimento Risultati per erogazione premio annuale CCRL CHIMICA

La presente per comunicare che la scrivente azienda, dopo avere effettuato le verifiche annuali, utili alla erogazione del premio di produttività previsto dal CCRL CHIMICA Artigianato /2023, non ha raggiunto i livelli minimi per la erogazione del premio di produttività per l'anno

Chiediamo l'incontro presso la sede di bacino entro e non oltre 10 giorni lavorativi dal ricevimento della presente

Data.....

Timbro Firma del legale rappresentante



11